



VOTONS POUR

PROTÉGER

VOTONS POUR

PRÉSERVER

VOTONS POUR

PRÉPARER

VOTONS POUR

BESSANCOURT

ELIE

DOMERGUE

**ÉLECTIONS MUNICIPALES ET
COMMUNAUTAIRES DU 15 ET 22 MARS 2026**

ÉDITO

Le cœur battant d'une campagne électorale s'incarne autour d'un document essentiel à la vie démocratique : le programme.

Engagement pris auprès des citoyens, il décline dans ses nombreuses rubriques les axes stratégiques qui animeront les 6 années à venir.

Dans les 100 jours suivant notre prise de fonction, un audit financier indépendant sera rendu public afin d'établir un diagnostic clair de la situation financière de la collectivité et de nos marges de manœuvre.

Fort de cette expérience accumulée en qualité de groupe d'opposition, nous signerons avec les Bessancourtois un nouveau Pacte Social articulé autour d'engagements concrets en matière de :

DÉMOCRATIE LOCALE



01



02

GESTION RESPONSABLE
ET MAÎTRISÉE

DÉFENSE DU CADRE
DE VIE



03

CONSTRUCTION DE
L'AVENIR, DE LA
JEUNESSE ET DU SPORT



04

GESTION ET
MANAGEMENT DU
PERSONNEL MUNICIPAL



05



06

SANTÉ ET DE
SOLIDARITÉ

CULTURE ET D'ÉQUITÉ
SOCIALE



07

Notre liste représente les quartiers de Bessancourt dans sa diversité, rassemblés autour de valeurs communes de solidarité, d'humanisme de justice sociale d'engagement...

PROGRAMME

1. DÉMOCRATIE LOCALE



Nous voulons une démocratie locale transparente, vivante et exigeante, organisée autour de l'intérêt général. Cela signifie :

- Instaurer une gouvernance ouverte et participative notamment via la mise en place de comités de quartier ;
- Associer les habitants aux décisions structurantes pour la collectivité notamment via la mise en place de Référendums d'Initiative Citoyenne (RIC) ;
- Mettre en oeuvre un budget participatif offrant ainsi aux habitants la possibilité, via un vote citoyen, de financer les projets retenus ;
- Instaurer une boîte à questions permettant aux citoyens d'interpeller l'assemblée délibérante sur les problématiques rencontrées ;
- Délimiter un espace de 15 minutes à la fin de chaque conseil municipal, dédié aux échanges avec le public et développant les sujets abordés dans la boîte à questions ;
- Garantir la transparence financière et administrative notamment via la mise en place d'une commission des finances municipales présidée par un représentant de l'opposition ;
- Rendre annuellement des comptes aux bessancourtois par rapport aux engagements électoraux pris ;
- Instaurer une délégation municipale dédiée aux relations avec les cultes. La présence du fait religieux dans l'espace public et le souci de privilégier un dialogue interconfessionnel apaisé, légitiment cette démarche.

2. UNE GESTION RESPONSABLE ET MAÎTRISÉE



La politique budgétaire et fiscale municipale peuvent s'avérer être un levier de justice sociale. Pour cela, il est essentiel de passer par :

- **Une fiscalité locale juste et maîtrisée :**
 - Refonte du quotient familial municipal dans ses modalités de calcul en intégrant le reste à vivre ;
 - Tarification intelligente des services municipaux.
- **Des investissements utiles, réfléchis et soutenables, l'objectif étant d'investir sans fragiliser la commune :**
 - Plan pluriannuel d'investissement transparent ;
 - Évaluation du coût global ;
 - Chasse aux subventions utiles ;
 - Mutualisation intercommunale (achat groupé, service et ingénierie mutualisée).
- **Refuser les projets coûteux sans bénéfice réel pour la population.**
- **Préserver l'avenir financier de la commune.**

PROGRAMME

3. DÉFENSE DU CADRE DE VIE



La ville de Bessancourt justifiait d'une forte identité rurale ; nous voulons renouer avec nos racines de ville à la campagne, en maîtrisant l'évolution de nos quartiers pour préserver la qualité de vie. Ce qui implique :





PROGRAMME



4. CONSTRUCTION DE L'AVENIR DE LA JEUNESSE ET DU SPORT

Penser une ville sous le mode du développement soutenable, c'est surtout penser à l'héritage que nous laissons aux générations futures. Il s'agit également pour le cas d'espèce d'imaginer une ville qui fait la part belle à sa jeunesse et à ses pratiques en lui donnant des raisons de rester attachée sur le territoire de la commune.

Soutenir la jeunesse, l'éducation et la culture

- Créer un Service Municipal Jeunesse doté de moyens humains et financiers ;
- Développer des espaces d'étude accessibles ; Soutien aux devoirs ;
- Mettre en place un forum métier en lien avec les entreprises du territoire et le parrainage jeune-professionnel ;
- Favoriser la mise en valeur des talents locaux ;
- Instaurer une délégation (Conseiller municipal déléguée) dédiée aux droits des enfants ;
- Analyser les besoins petite enfance : Ecole / crèche
- Promouvoir le permis citoyen.

Favoriser le sport, la vie associative et le vivre ensemble

- Développer le Babysport ;
- Privilégier le Sport santé ;
- Élaborer des activités adaptées seniors.

Anticiper les enjeux de demain sans sacrifier l'équilibre de la ville

- Réduire la facture énergétique municipale ;
- Évaluer annuellement les politiques publiques.

Développer une attractivité raisonnée au service des habitants

- Soutenir les commerces de proximité ;
- Simplifier les démarches pour les artisans et les indépendants ;
- Mise en réseau des acteurs économiques locaux ;
- Mettre en place une application permettant d'informer la municipalité et de déclarer tous incidents ;
- Rendre notre ville "vivante" en collaborant avec les associations pour plus d'évènements / animations .



PROGRAMME



5. RESPECT ET VALORISATION DES AGENTS MUNICIPAUX

Bien que l'on se focalise sur son rapport à l'utilisateur, la municipalité est également un employeur dont l'objectif premier demeure la mise en place d'un service public de qualité.

En sa qualité d'employeur, la ville de Bessancourt devra de nouveau être irréprochable. ce qui implique de :

- **Restaurer un climat de travail respectueux et apaisé en :**
 - Procédant dès notre prise de fonction à un audit organisationnel ;
 - Mettant en place des réunions régulières par service ;
 - stabilisant les équipes ;
- **Reconnaître les compétences et l'engagement des agents, en :**
 - Mettant en oeuvre un plan pluriannuel de formation ;
 - Étant transparent sur les évolutions de carrière ;
 - Mettant en valeur le travail des agents ;
- **Mettre fin aux pratiques managériales brutales en :**
 - Valorisant le dialogue social et le consensus ;
 - Privilégiant la médiation ;
- **Associer les agents aux projets de la ville.**



6. SANTÉ ET SOLIDARITÉ



La solidarité et la santé sont des marqueurs forts de notre conception de la vie municipale. Elles traduisent une conviction simple : une ville digne de ce nom protège chacun de ses habitants. Sans distinction. Sans stigmatisation. Sans oubli. Parce qu'aucun Bessancourtois ne doit être laissé au bord du chemin, nous aurons à cœur de :

- **Garantir l'accès aux soins pour tous**
 - Mise en place d'une mutuelle communale accessible ;
 - Organisation d'actions de prévention et d'examens médicaux ;
 - Soutien actif à la santé de proximité ;
 - Création d'un pass santé intercommunal ;
 - Mise en place au sein du CCAS d'un Comité Local Santé Social (CLSS) : Composé d'acteurs du social et de la santé qui analysent ensemble des situations dont la réponse se trouve à l'orée de leurs compétences respectives.

PROGRAMME

6. SANTÉ ET SOLIDARITÉ



Soutenir les familles quand la vie se complique

- Création d'un pôle famille au sein du CCAS ;
- Création d'une halte répit pour les aidants ;
- Accompagnement des seniors et prévention de l'isolement ;
- Mise à l'abri des victimes de violences conjugales via des dispositifs d'hébergement d'urgence gérés par le CCAS
- Création au sein du CCAS d'une commission d'impayé de loyers (CLI). l'enjeu étant de réduire les procédures d'expulsion.

Lutter contre les inégalités

- Lutte contre la précarité menstruelle ;
- Réflexion sur les congés menstruels, dans une logique de santé et de dialogue ;
- Inclusion des personnes en situation de handicap visible ou invisible ;
- Prévention par des professionnels sur les thèmes du harcèlement, des VSS (Violences Sexistes et Sexuelles) et des drogues.

Faciliter l'accès aux droits et à l'information

- Permanences sociales et numériques ;
- Forums d'accès aux droits ;
- Orientation claire et accompagnement personnalisé.

Agir avec méthode, transparence et responsabilité

- Mise en place d'un observatoire social local ;
- Restitution annuelle aux habitants ;
- Évaluation des actions menées.

PROGRAMME

7. DÉVELOPPEMENT D'ACTIVITÉS SOCIO-CULTURELLES

La politique culturelle est la promotion de valeurs humaines, du développement de notre ouverture d'esprit, de notre curiosité, de nos émotions, de nos rires, c'est l'enrichissement de nos vies. Pour la rendre accessible au plus grand nombre nous privilégierons :

ACCESIBILITÉ

La mise en place d'offres d'achat groupées de places de spectacle avec ou sans transport vers des salles de spectacle tel qu'Argenteuil, Herblay, Cergy...

RÉNOVATION

L'église est un bien culturel comme les autres, nous nous engageons, sur les 6 années à venir, à la rénover.

DYNAMISME

Encourager les porteurs de projets et les associations pour des festivités culturelles et viser la création d'un ou deux événements qui feront la joie des bessancourtois et feront aussi rayonner la commune.

ANIMATION

Relance d'une association de comité des fêtes pour des animations populaires et régulières pour les enfants, les jeunes, les familles et nos plus âgés.



RAYONNEMENT

Bessancourt ne doit pas être une banlieue dortoir au nord de Taverny et au sud de Méry/Auvers.

AMBITION

Le développement d'une politique culturelle ambitieuse : spectacles et événements.

COHÉSION

Nous n'avons ni piscine, ni cinéma, ni théâtre, ni skatepark, ni grand lieu populaire : nous devons tous être exigeants : le vivre ensemble est un principe fondamental des valeurs humanistes de tolérance qui font obstacle à la xénophobie ou au racisme.

CULTURE

La création d'un pass culture à l'échelle de la communauté d'agglomération.

LA LISTE

L'ÉQUIPE AGIR POUR BESSANCOURT

Des élus intègres, accessibles qui agissent pleinement



**Bouhary
MOUAMADMANSOUR**

**Ingénieur
SI bancaire**



**Christine
SAVVA**

**Formatrice
professionnelle**



**Catherine
BOURRIER**

**Internal control
manager**



**Najdat
MOKHETEFI**

**Assistante socio
éducatif**



**Sylvie
JOUJOU**

**Responsable
accueil tournage**



**Laurent
COQUEL**

**Inspecteur
du travail**



**Valérie
SANTIAGO**

Sans emploi



**Jean-Marc
TOCNY**

Animateur sportif



**Pauline
LÉVÊQUE**

**UX / UI
Designer**



**Sumit
SHAM**

Ingénieur télécom



**Aude
ALLIOT**

**Artiste de cirque -
musicienne**



**Diego
CANAS CRUZ**

**Artiste de cirque -
musicien**



**Véronique
DANTEC**

**Assistante de
clientèle**



**Douglas
GOMA**

**Responsable de
maintenance**



**Marie-Christine
GRIBOINE**

**Chargee de
facturation**



**Kenneth
DUBOIS**

**Dessinateur
industriel**



**Anne-Laure
Lafon**

Infirmière



**Anthony
MONTAGNE**

Artisan



**Virginie
BERTRAND**

Infirmière



**Jessy
KARRAMKAN**

**Responsable
technique**



**Rose-Lore
PRECIL**

Aide soignante



**Ahmet
YUREK**

**Adjoint technique
territorial**



**Elisabeth
NA CHAMPASSAK**

**Auxiliaire de vie à
domicile**



**Daniel
AZUR**

Chauffeur



**Kamel
BEOUCHE**

**Directeur d'un
établissement de
formation**



**Rachida
SOURIA**

**Cadre
commercial**



**Alain
DANTEC**

**Agent de maîtrise
à la RATP**



**Shaheem
JOUJOU**

Étudiant